

.....
(pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania)

Miejscowość i data

(nr REGON – EKD)
.....

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że
(imię i nazwisko pracownika)

imiona rodziców

urodzony PESEL NIP

był zatrudniony

.....
(pracodawca)

w okresie od do w wymiarze

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustal w wyniku:

a) rozwiązania

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b)

(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze

(łączna liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego tym fakcie kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)

w tym

(liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podstawie art. 167² Kodeksu Pracy w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

4) był niezdolny do pracy przez okres

(łączna liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie – zgodnie z art. 92 Kodeksu Pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu Pracy

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ §1 Kodeksu Pracy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

10)

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11)

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 §1¹ Kodeksu Pracy)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

POUCZENIE: Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy

W (podstawa prawna – art. 97 §2¹ Kodeksu Pracy)

..... (pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)